ȘCOALA GIMNAZIALĂ „MIRCEA CEL BĂTRÂN”

Comuna Mircea Vodă, Județul Brăila, Tel./Fax:0239 662080

www.mirceavodabraila.ro;scoala.mvbr@yahoo.com

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

Nr.1153 /3.09.2026

PROGRAMUL DE DEZVOLTARE A SISTEMULUI DE CONTROL INTERN/MANAGERIAL _____AN ȘCOLAR 2026- 2027

Obiectivul programului: Implementarea standardelor de control intern/managerial la nivelul unității

Nr.	Standardul	Direcții de acțiune	Acțiuni	Cine răspunde	Termen	Indicatori de realizare
0	1	2	3	4	5	6
1.	**Etica și integritatea**	Asigurarea condițiilor necesare cunoașterii, de către salariații unității, a prevederilor actelor normative care reglementează comportamentul acestora la locul de muncă, precum și prevenirea și raportarea fraudelor și neregulilor.	Revizuirea şi cunoaşterea Codului de Etică de către toţi angajaţii unităţii.	Directorul	Decembrie	Codul de etică
			Informarea personalului privind actele normative care reglementează comportamentul acestora la locul de muncă în cadrul şedinţelor CP şi prin intermediul site-ului unității.	Directorul Responsabilul SCIM	Ianuarie	-Proces verbal în CP -Lista de luare la cunoștință
			Monitorizarea respectării normelor de conduită de către toţi angajaţii unităţii, inclusiv normele igienico-sanitare în situații de risc epidemiologic	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	Permanent	Documente privind evaluarea periodică și anuală
			Publicarea pe site-ul unității a documentelor ce reglementează etica şi integritatea	Informaticianul	Ianuarie	Documente privind etica și integritatea publicate pe site-ul unității
			Numirea anuala a unui consilier etic	Directorul	Ianuarie	Decizie de numire
			Desfășurarea de activităţi de consiliere etică a personalului de către consilierul etic.	Consilierul etic	Anual	Program de consiliere

2.	**Atribuții, funcții, sarcini**	Menținerea concordanței între obiectivele unității și atribuțiile angajaților; asigurarea cunoașterii de către angajați a obiectivelor unității.	Întocmirea, actualizarea și aprobarea anuală a ROI și a fișelor postului; stabilirea atribuțiilor și responsabilităților asociate fiecărui post, în concordanță cu competențele decizionale necesare realizării acestora. Realizarea procedurii operaționale pentru delegarea de atribuții	Directorul C.A. Conducătorii compartimentelor	Octombrie	R.I. actualizat
			Elaborarea PDI pentru perioada .....-.....	Directorul	Septembrie	Noul PDI
			Publicarea pe site-ul unității a RI și ROF	Informaticianul	Octombrie	Existența pe site-ul scolii a RI și ROF
3.	**Competența, performanța**	Asigurarea ocupării posturilor cu personal competent, cu pregătire de specialitate necesară îndeplinirii atribuțiilor prevăzute în fișa postului; asigurarea continuității în pregătirea profesională a tuturor angajaților	Identificarea nevoilor de perfecționare și pregătire profesională a personalului. Monitorizarea participării personalului angajat la diferite forme de perfecționare.	Responsabilul cu perfecționarea Directorul Conducătorii compartimentelor	Permanent, în funcție de evoluția mediului de lucru	Centralizator privind participarea la diferite forme de perfecționare Liste cu nevoile individuale de formare
			Elaborarea procedurii operaționale privind evaluarea angajaților - întocmirea, aprobarea și fișei-cadru de (auto)evaluare a performanțelor angajaților și a calendarului de evaluare	Directorul, C.A. Conducătorii compartimentelor din	La începutul fiecărui an școlar	

			Participarea personalului la diferite forme de perfecționare şi pregătire profesională , oferite de CCD, de furnizori autorizați de formare profesională, programe POSDRU etc.	• Directorul • Responsabilul cu perfecționarea	Permanent	Centralizator privind participarea la diferite forme de perfecționare
4.	**Structura organizatorică**	Stabilirea structurii organizatorice, a competențelor, responsabilităților şi sarcinilor asociate postului.	Elaborarea organigramei unității în conformitate cu statul de funcții aprobat; elaborarea procedurii operationale pentru analizarea si stabilirea structurii organizaționale	Directorul Informaticianul • CEAC	Septembrie	Organigrama
			Evaluarea periodică a activității din perspectiva asumării sarcinilor individuale şi de grup.	Directorul Conducătorii compartimentelor CEAC	Anual	Rapoarte de analiză
			Asigurarea funcționării circuitelor şi fluxurilor informaționale necesare supravegherii şi realizării activităților proprii structurii organizatorice a unității prin intermediul procedurii de comunicare internă.	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	Permanent	Procedurile de comunicai internă şi de circulație a documentelor
			Includerea în fişele postului a limitelor de competență şi a responsabilităților delegate	Directorul	Octombrie	Fişe ale postului actualizate

5.	**Obiective**	Definirea obiectivelor generale şi a celor specifice, în conformitate cu legile, regulamentele şi politicile interne	Elaborarea procedurii operaționale pentru stabilirea obiectivelor unității Stabilirea obiectivelor generale în concordanţă cu Misiunea unității	Directorul Comisia de monitorizare, coordonare şi îndrumare metodologică a sistemului de control intern/managerial	•Anual, anterior întocmirii programului managerial • Septembrie	Lista cu obiectivele generale și specifice pe compartimente
			Stabilirea obiectivelor specifice în conformitate cu cerinţele SMART, la nivelul fiecărui compartiment din cadrul organigramei unității	Conducătorii compartimentelor din unitate	Ianuarie	
			Diseminarea PDI în C.P. și C.A.	Director	Octombrie	Proces verbal în CP și C/
6.	**Planificarea**	Asigurarea concordanţei între obiective, resurse alocate şi rezultatele aşteptate	Elaborarea planurilor operaționale ale Compartimentelor	Conducătorii compartimentelor din unitate	Octombrie	Planuri operaționale pe compartimente PDI Planuri manageriale
			Realizarea de consultări prealabile între conducătorii de compartimente şi director, în vederea coordonării activităților.	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	Permanent	Agenda de lucru a directorului

7.	**Monitorizarea performanțelor**	Evaluarea performanţelor pentru fiecare activitate, utilizând indicatori cantitativi şi calitativi, inclusiv cu privire la economicitate, eficienţă şi eficacitate	Elaborarea unor indicatori de rezultat/performanţă, asociaţi obiectivelor specifice prin intermediul fişelor de evaluare anuală pentru fiecare categorie de personal	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	iunie - septembrie	Fişa de evaluare anuală
			Elaborarea unui sistem (plan) de monitorizare şi raportare a performanţelor, pe baza indicatorilor asociaţi obiectivelor specifice.	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	Anual	Plan de evaluare a angajaților
			Reevaluarea periodică a relevanţei indicatorilor asociaţi obiectivelor specifice, atunci când situaţia o impune, în vederea operării ajustărilor cuvenite. Elaborarea procedurii operaționale pentru monitorizarea și raportarea performanțelor	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate CEAC	Permanent	Proces verbal de reevaluare în CP a indicatorilor de performanță
8.	**Managementul riscului**	Analiza sistematică a riscurilor asociate obiectivelor specifice, pentru a limita posibilele consecinţele negative ale acestora	Elaborarea procedurii operationale pentru determinarea expunerii la risc Identificarea şi evaluarea principalelor riscuri proprii active din cadrul fiecărui compartiment	CEAC Conducătorii compartimentelor din unitate	Februarie Septembrie De câte ori este necesar	Lista de riscuri pe compartimente

			Stabilirea măsurilor de gestionare a riscurilor identificate şi evaluate la nivelul activităţilor din cadrul compartimentelor	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate CEAC	Octombrie	Plan de măsuri, formular de alertă la risc, formular de monitorizare a riscului planuri de măsuri pentru gestionarea riscurilor asociate pandemiei
			Centralizarea principalelor riscuri şi elaborarea Registrului Riscurilor care afectează atingerea obiectivelor generale şi a celor specifice	Responsabilul SCMI CEAC	Noiembrie	Registrul Riscurilor
			Completarea/actualizarea Registrului riscurilor.	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	Anual	
			Elaborarea de proceduri pentru managementul riscurilor şi diseminarea lor în cadrul CP	CEAC Responsabilul SCMI	Martie	Procedura operațională privind managementul riscurilor
9	**Proceduri**	Standardizarea şi eficientizarea activităţii specifice fiecărui compartiment prin intermediul procedurilor	Elaborarea/actualizarea şi comunicarea (difuzarea) procedurilor privind activitatea proprie şi centralizarea acestora în Manualul de proceduri operationale din unitate	CEAC Conducătorii compartimentelor din unitate	Permanent	Manualul de proceduri operaționale
			Monitorizarea cunoaşterii şi aplicării procedurilor de către angajaţi	CEAC Conducătorii compartimentelor din unitate	Anual	Chestionare

			Revizuirea şi actualizarea anuală a Manualului de proceduri.	CEAC Conducătorii compartimentelor din unitate	Anual	Manualul de proceduri actualizat
10	**Supravegherea**	Asigurarea măsurilor adecvate de supraveghere a operaţiunilor, pe baza unor proceduri prestabilite.	Stabilirea unor măsuri de supraveghere şi supervizare a prin intermediul unei fişe de monitorizare	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	Anual	Fişe de monitorizare
			Actualizarea procedurii cu privire la supervizarea activităţilor care implică un grad ridicat de expunere la risc.	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate CEAC	Octombrie	Procedura operațională privind expunerea la risc
11	**Continuitatea activității**	Asigurarea continuității în activitatea unității în orice moment, în toate împrejurările şi pe toate planurile fără întreruperi.	Inventarierea situaţiilor generatoare de întreruperi în derularea unor activităţi prin intermediul unei Liste de discontinuități	Directorul Responsabilul CMI	Aprilie	Lista de discontinuități
			Stabilirea şi aplicarea măsurilor adecvate pentru asigurarea continuităţii activităţii, în cazul apariţiei unor situaţii generatoare de întreruperi prin intermediul Planului de continuitate a activității	Directorul Responsabilul CMI Conducătorii	Aprilie	Planul de continuitate a activității
			Revizuirea anuală a Planului de continuitate a activității	Directorul Responsabilul SCMI	Anual	

12.	**Informarea și comunicarea**	Asigurarea unui flux al informaţiilor, atât în interior, cât şi în/din exterior; stabilirea tipurilor de informaţii pentru îndeplinirea corespunzătoare a sarcinilor de serviciu.	Stabilirea documentelor şi a fluxurilor de date şi informaţii care intră şi ies la nivelul fiecărui compartiment din cadrul unității,	Conducătorii compartimentelor din unitate	Anual	Procedura de comunicare internă şi externă Procedura privind circuitul documentelor
			Elaborarea Procedurii de comunicare internă şi externa şi a Procedurii privind circuitul documentelor	CEAC	Februarie	
			Dezvoltarea şi întreţinerea unor sisteme de colectare, stocare, prelucrare, actualizare şi difuzare a datelor şi informaţiilor.	Conducătorii compartimentelor din unitate	Permanent	SIIIR, baza de date a ISJ, bazele de date interne
		Dezvoltarea unui sistem eficient de comunicare internă şi externă, care să asigure difuzarea rapidă,	Stabilirea unor măsuri care să asigure o difuzare rapidă, fluentă, practică şi oportună a informaţiilor prin intermediul Avizierului, Tablei cu informaţii, grupurilor de Whatsapp, site-ul unității, e-mail etc.	Directorul	Permanent	Aviziere, Tabla cu informaţii, panouri, e-mail, grup whatsap, platforma online, site-ul
		Transmiterea eficientă a informaţiilor (proiecte, iniţiative, decizii etc.) Între director, conducătorii compartimentelor din unitate şi personalul angajat	Stabilirea canalelor adecvate de comunicare la toate nivelurile	Directorul Conducătorii compartimentelor	Permanent	Procedura de comunicare interna
13	**Gestionarea documentelor**	Organizarea circuitului documentelor, astfel încât sistemul să fie accesibil managerului, angajaţilor şi terţilor interesaţi cu abilitare în domeniu	Elaborarea şi comunicarea procedurii operaţionale pentru primirea/expedierea, înregistrarea şi arhivarea corespondenţei neclasificate.	Compartimentul secretariat-arhivă	Februarie	Procedura operațională
			Elaborarea şi comunicarea procedurilor privind manipularea şi stocarea informațiilor clasificate/secret de serviciu.	Compartimentul secretariat-arhivă Responsabilul CMI	Mai	Lista cu informații secret de serviciu.

14.	**Raportarea contabilă şi financiară**	Adoptarea măsurilor adecvate pentru elaborarea, actualizarea, raportarea şi monitorizarea activităților, politicilor, normelor şi procedurilor, precum şi a normativelor aplicabile în domeniul financiar- contabil.	Elaborarea şi actualizarea procedurilor contabile în concordanţă cu prevederile normative aplicabile în domeniul financiar- contabil	Compartimentul contabilitate Responsabilul CMI	Septembrie	Proceduri contabile
			Monitorizarea activităţii financiar-contabile prin organizarea C.F.P.	C.A. Directorul	Permanent	Plan de evaluare a angajaților
			Monitorizarea aplicării corecte a politicilor, normelor şi procedurilor contabile, precum şi a normativelor aplicabile în domeniul financiar- contabil.	C.A. Directorul	Periodic	Rapoarte și dări de seamă
15	**Evaluarea SCIM**	Instituirea funcţiei de autoevaluare a controlului intern/managerial, la nivelul fiecărui compartiment	Pregătirea şi realizarea autoevaluării subsistemului de control intern/managerial la nivel de compartimente şi unitate.	Directorul Conducătorii compartimentelor din unitate	Anual	Chestionar de autoevaluare privind stadiul de implementare a SCIM
			Utilizarea datelor, informaţiilor şi constatărilor autoevaluării subsistemului de control intern/managerial la nivelul compartimentelor, precum şi la nivelul unităţii prin asumarea Raportului asupra sistemului de control intern/managerial la sfârşitul anului şcolar.	Responsabilul CMI Directorul	Anual	Raport anual asupra sistemului de control intern/managerial

Director,

Prof. Ciortan Flotin Florian